

İş veya statü değil, bir karakter özelliği... Karizma ve vizyon, bu karakterin olmazsa olmaz iki unsuru... Liderlik uzmanı Niyazi Altılar, "Liderlik öğrenilebilir ve egzersizlerle geliştirilebilir" diyor.



Liderin özellikleri

- >> Güven
- >> Açık iletişim
- >> İnançlılık, kararlılık, tutarlılık
- >> Adalet duygusu
- >> Vizyon sahibi olmak
- >> Beklentileri vizyonla bütünleştirmek
- >> Yenilikçi olmak
- >> İnsanlara duyarlı olmak
- >> Örnek teşkil etmek
- >> Tutku ve fedakarlık
- >> İlham vermek
- >> Motive etmek
- >> İyi bir dinleyici olmak
- >> Mütevazı olmak
- >> Gelişim odaklı olmak
- >> Sinerjik takım kurmak
- >> Duyarlı olmak
- >> Hızlı, etkin karar vermek
- >> Zamanı etkin kullanmak
- >> Esnek olabilmek
- >> Bilgi sahibi olmak



Liderliğinizi egzersizlerle geliştirin

>> Ayşegül Emir

Vizyon sahibi, adalet duygusu olan, iletişimi güçlü, yenilikçi, motive eden, tutarlı... Bunlar bir liderde olması gereken özelliklerden sadece birkaçı. Günümüzde lider ve liderlik çokca söz edilen, herkesin bir şekilde üzerinde durduğu bir kavram haline geldi.

Siyasi liderler yanında ekonomi ve iş hayatındaki liderlik de başarının önemli şartları arasında görülüyor. Liderlik, diğer insanları da katarak fikirleri gerçeğe dönüştürme yeteneği olarak tanımlanıyor. Liderliği, insanları zihinsel, fiziksel ve duygusal olarak etkileyebilme sanatı olarak da tarif edenler de yok değil. Lider; bireyleri ortak hedeflere yönelten, hedefleri benimseten, bireyler arası köprüyü oluşturan, dağınık güç ve bilgiyi bir araya toplayıp sinerji yaratan kişi olarak görülüyor.

Liderlik uzmanı Niyazi Altılar, liderliğin, bir iş veya statü değil, bir karakter özelliği olduğunu vurguluyor. Karizma ve vizyon, bu karakterde olması gereken iki özellik. Karizma, insanları etkileyebilme yeteneği, vizyon ise ileriye dönük çıkarımlar yapabilme yeteneği olarak tanımlanıyor. Altılar, bu iki özelliğin bir insanda yüksek düzeyde bir araya gelmesi durumunda o insanda liderlik özelliğinin güçlü olacağını belirtiyor.

LİDERLİK ÖĞRENİLEBİLİR

Peki, lider doğulur mu, lider olunur mu? Niyazi Altılar, bu soruyu şöyle yanıtlıyor: "Liderlik bazı insanlar tarafından algılanmayacak şekilde gizemli bir şey değil. Birtakım şanslı insanların liderlik şifresini çözebildiği de doğru değil. Liderlik öğrenilebilir ve egzersizlerle geliştirilebilir."

Günümüzde liderlik; başarı, aidiyet, onaylanma, kendine güven ve kendi yaşamını kontrol etme gibi temel gereksinimleri karşılıyor. Kişiler yetişme süreçlerinde birtakım şekillendirici etkenlerle, koşullar ve olaylar tarafından bir lider haline getiriliyor. Bu nedenle liderlik bir genetik meselesi değil, bir seçim olarak görülüyor. Altılar'a göre, liderlik, her ne kadar belirli kişisel nitelikler



İyi lider olmanın önündeki engeller

- >> Liderlik becerilerinde eksiklik.
- >> Karar vermede güçlük çekme
- >> Riskten kaçınma
- >> En kötü olasılıklara yoğunlaşma
- >> Değişimleri algılamada, kavramada ve uyum göstermekte yavaş kalma
- >> Fırsatları görmek yerine engellerden tedirgin olma
- >> İnatçı ve uzlaşmaz olma
- >> Entellektüel kibirlilik, herşeyi bilme sendromu

>> Başkalarının fikir ve önerilerine ilgisizlik ve kuşku duyma

>> Teknik uzmanlık ve becerilerin yönetsel becerileri örtmesi

>> Sosyal ilişki ve haberleşme becerilerinde yetersizlik

>> Kendi vizyonu ve sorunları ile ilgili bağımsız yapılı yalnız karakter olma

>> İnsanlara mesafeli durma

>> İyi bir dinleyici olmama

>> Takım oyununa ve takım kaptanlığına yatkın olmama.

>> Kendi sorunlarına ve önceliklerine aşırı bağımlı olma.

>> İnsanların gelişmesine katkıda bulunamama.

>> Kötümser olma

>> Yeni fikirlere kapalı, tutucu ve yalnızlık eğiliminde olma.

>> Vizyonsuzluk, esin ve coşku kaynağı olamama.

>> Aşırı savunmacı ve mazeretçi ve başkalarını suçlayıcı bir tutum içinde olma.

>> Belirledikleri istikametten asla sapılmaması gerektiğine inanma.

>> Önceden düşünüp taşınmak yerine hemen harekete geçmeyi tercih etme.

>> Belirli bir sosyal grup, firma veya milletlere karşı önyargılı olma.

gerektiriyorsa da, sabırla yürünen bir yol, derinleştirilmiş bir yaşam faaliyeti, bedeli ödenmiş bir süreçten oluşuyor. Bir yönetici ya da çalışan liderlik özelliklerini nasıl geliştirebilir? Niyazi Altılar, tüm olumsuzluklara karşın bir yönetici ya da çalışanın liderlik özelliklerini rahatlıkla geliştirebileceğinin altını çiziyor. Ama bunun için 'istek' olması şart. Liderlik özelliklerini geliştirmek için yapılması gerekenler ise şöyle sıralanıyor: "Başarmak için net bir hedef belirleyin, başarısızlıklarınızdan ders çıkarın, başarı için kendinizi programlayın, başarıya yönelik inanç ve özgüven geliştirin, olumlu düşünmenin önemini kavrayın, yaratıcılığın gücünü keşfedin, başarı yolunda stresle başa çıkın, doğru iletişimi kurun, kendi kendinizi motive etmeyi bilin, doğru yerde ve doğru zamanda olun, hızlı karar verin."

KADIN LİDERLER ARTIYOR

Toplumdaki ve iş hayatındaki konumu hızla yükselen kadınlar da, yeni liderler arasına giriyor. Kadın çalışan sayısı her geçen gün artıyor. Liderlik uzmanı Altılar, değişen yönetim anlayışının gerekleri olan; iletişim, ekip çalışması, sürece odaklanma, etkili dinleme, empati, koçluk, tartışma becerileri, stres, değişim ve farklılıkların yönetiminde kadınların daha başarılı olduğunu belirtiyor. Kadın yöneticiler; işbirlikçi, destekleyici, anlayışlı, uzlaşmacı, katılımcı olmalarının yanı sıra gücü paylaşılabilen unsur olarak görüyor. Bu özellikleriyle gelecek yüzyılda aranan liderlere uygun yapı sergiliyorlar. Geleceğin liderinin, 'erkek' gibi mücadeleci ve sonuç odaklı, 'kadın' gibi paylaşımcı, geliştirici, güven ve işbirliği odaklı olmak zorunda bulunduğunu ifade eden Altılar, şu tespitte bulunuyor: "Amacı her şeyi kontrol etmek olan, emir komutaya dayalı, hiyerarşik yapı içinde katı kuralları uygulayan, çalışanların otomatik maaş artışları ile yetindiği, liderin rolünün emir vermek ve her şeyi bilmek olduğu, bilginin kontrol altında tutulduğu geleneksel yönetim anlayışı yerini kadınların liderliğindeki yeni insancıl yönetim anlayışına bırakıyor."

Sizi lider yapacak bir koç bulun

>> İnsanları daha çok dinleyin ve empati kurun.

>> Sürece ve kontrole kilitlenip kalmayın.

>> Sadece hedefe odaklanmak yerine, niyetiniz konusunda kafanız açık olsun.

>> Sadece hedeflere ulaşmak yerine, çalışmanızda değer yaratın.

>> Risk almaktan korkmayın.

>> Uzun zamandır bekleyen sorunlara taze yaklaşımlar getirin.

>> Sıradan ve güvenli görevleri kabul etmek yerine, çalışmaya meydan okuyun.

>> İnsanlara mesafeli durmayın, duygusal yakınlık geliştirin.

>> Sezgilerinizi güçlendirin ve onlara güvenin.

>> Liderliğinizi geliştirmenize yardım edebilecek bir yönder, model veya bir koç bulun.